

# 舟山群岛新区研究内参

2013 年 7 月 25 日（第 17 期）

浙江舟山群岛新区研究中心 舟山市社科联 浙江海洋学院社科联

传真：0580—2551319 电子邮箱：czzc@zjou.edu.cn

---

## 创新思维破解新区人才瓶颈

林上军

“功以才成，业以才广”。舟山群岛新区要建成长三角地区发展的重要经济增长极、东部地区重要的海上开放门户、海洋海岛保护综合开发示范区、陆海统筹发展先行区，需要有一大批高素质的劳动者，关键取决于知识分子的数量和质量。

### 一、新区建设亟需大量人才

新区建设面临着人才的大量缺口。舟山市人才办提供的数据显示：目前全市人才队伍总量已达 20 余万人，其中博士 224 人、硕士 2300 余人、高级职称人才 5400 余人、高技能人才 12600 余人，分别比 2008 年增长了 22.2%、98.2%、151.4%、38.3%、203%，初步形成了一支门类齐全的人才队伍，有效地助推了新区经济社会的又好又快发展。但根据舟山人才中

长期规划：2015 年，新区人才总量要达到 29.7 万人， 而到 2020 年要达到 42.5 万人。因此，新区人才工作亟需加强和创新，以保证新区人才资源能够支撑新区正常的建设发展。

## **二、 新区亟需创新人才工作机制**

就人才而言，哪怕是一线大城市，在人才的需求上也是永远不会满足的。但就“舟山新区”而言，因为其经济底子薄、原有人口总量小，而今要承担起中国沿海经济发展新引擎的重要角色，其对人才的大量渴求特别明显。目前，以省“百人计划”等为标志的人才扶持政策，在“舟山新区”显示出良好的效应。就新区本身而言，也在进行一系列引才、留才、用才的工作机制创新。

### **1、 不惜血本着眼于自己培养人才**

尽管去年舟山地方财政收入近 80 亿元，但舟山近年来投入 37 亿元扩建浙江海洋学院、新建浙大舟山校区一期。今后将逐步形成浙江海洋学院、浙大舟山校区、浙江国际海运学院、舟山职业技术学校为主体的“四足鼎立”格局的本土人才培养体系，在校学生人数将达近 3 万人。舟山每年还选派一批航运、物流、英语人才分赴海外专题培训；和相关院校合作，定期举办港航物流、土木工程、金融学专业硕士学位班；每年选配紧缺人才赴国内名校进行深造。

### **2、 招才引智力求精准**

去年市本级及各县区人才办可支配使用的人才专项发展专项资金达到 1 亿元，其中市本级可用达 6000 万元。围绕各类人才创业创新和服务保障，实施“智汇群岛·创新引领”战略，全力打造海洋经济创业特区。对落户舟山的领军人才（团队）项目，分别给予 100—300 万元和 500—1000 万元不等的创业资助，并提供创业投资、融资担保等政策。围绕海洋产业发展需求，新区已连续 10 年开展“大培训、大练兵、大比武”活动。

### **3、探索人才引进使用新模式**

所谓的新区人才储备中心，就是市委组织部下属事业单位，与市人才评荐服务中心合署。该中心旨在通过高效灵活的引才机制和薪酬机制，围绕群岛新区建设的重点区域、重点领域和重点产业，面向国内外引进和储备一批新区建设所需的高层次、紧缺专业人才，实行按需所聘、定岗定责、统一保障的引才用才新模式。该中心不但是一个“人才集聚、需求匹配、流转顺畅”的人才特色平台，也是一个人才优胜劣汰的缓冲“地带”。招进来的人才与中心签订试用一年的合同，如一年内在试用单位表现不适岗，则解除劳动合同。这改变了以往合同“一签定终身”的状况。

### **三、新区人才工作也需上级支持**

针对当前舟山新区的人才工作面临一些共性及个性问题。舟山有关人士建议：上级应加大对新区人才经费投入。

希望省里能尽早落实《关于推进舟山群岛新区建设的若干意见》已对新区海洋人才和创新团队的培养引进资金明确支持，希望省里在统筹重大项目时，把涉海类适合舟山区域特色的项目布局到舟山，以利于海洋类人才的集聚，以大平台引领产业，吸引更多人才；希望上级就一些引进费用较高的大平台能够给予配套资金扶持。

报： 中共浙江省委、浙江省人民政府主要领导

送： 中共浙江舟山群岛新区工作委员会、中共舟山市委、浙江舟山群岛新区管委会、舟山市人民政府主要领导