

浙江舟山群岛新区研究内参

（第？期）

浙江舟山群岛
新区研究中心

2021年2月20日
（总第226期）
内部材料 仅供参考

领导批示：

（批示与采纳情况请反馈）

浙江应该快建“全球人才蓄水池”

浙江海洋大学 徐士元 李 勇 王 泽

中国其实已经进入“再发展”程序。关键在人才。怎么做好和用好具有强大吸引力的“全球人才蓄水池”，是重中之重。

一、引才蓄才以谋远，促高质量发展

1. 为产引才，做大人才队伍规模。蓄势之道首在蓄才。浙江要想全方位发展，必先扩大人才队伍规模。应优先聚焦三大科创高地和优势产业引才，加快“引培”战略性新兴产业人才。同时，也为教育、医疗、社会管理等社会事业大量引才，助力优势产业、新兴产业和社会事业的做大做强。对标全球一流水平，做好人才队伍储备工作。以

贸易自由化、投资便利化吸引外资企业、外籍人士、海外高端技术人才来浙发展。**2. 因势蓄才，提升人才队伍层次。**谋高质量发展，要科学分析全球大势、准确把握全国形势、珍惜用好浙江优势。要坚持以“八八战略”为统领，发挥浙江“三个地”政治优势，建设三大科创高地，打造全域科技体系、全球创新策源地。因势利导，蓄势而发，因势而为，树立和坚持新时代引育评用人才工作理念。既要做大人才队伍规模，更要集聚高层次人才，整体提升人才队伍层次，推动浙江高质量发展，为高质量服务国内大循环、高水平融入国际大循环和为国家形成新发展格局作出浙江贡献。**3. 以业用才，优化人才队伍结构。**建用“全球人才蓄水池”，全面优化人才队伍，力保做大做强经济产业和整体提升社会事业。在建设三大科创高地中，集聚“互联网+”、生命健康、新材料行业全球高端科创人才；在发展现代优势产业中，引育相关产业国际化人才；在提升浙江教育、医疗、社会管理等行业的支撑、服务能力中，吸引和使用更多的全球优秀人才。

二、多措并举促建设，打造人才“窗口”

将“八八战略”统领下的“两个高水平”、“四个强省”、“六个浙江”的浙江发展优势，转化为人才队伍建设的显性、系统性、可持续性优势。根据习近平总书记“以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方，广开进贤之路”的要求去培植好人才成长沃土，增强“人才蓄水池”建设，形成强大的浙江人才虹吸效应，打造人才队伍建设示范省份。

1. 创新人才政策工具，持续批量引才。建用全球人才蓄水池，需以“改革强省、创新强省、开放强省和人才强省”建设为动力，系统

梳理和创新修订相关政策，用好政策工具箱。运用系统思维推动政策创新，挖掘、整合、用好浙江人才政策既有的显性、隐性优势和潜在资源。以理念先行，突出政策正向性与策励性，全面评价、引导和提升人才的专业性、贡献力和道德品质，引育认同和践行社会主义核心价值观的人才。加大对人才知识产权创造与保护的政策扶持。

2. 广开人才多样来源，广引全球英才。面向全球吸引高层次创新人才、高科技领军人才、战略性新兴产业高端人才和创新创业团队。鼓励海外人才、华侨华裔来浙发展。鼓励跨国公司在浙江各地市设立或联合设立研发中心和创新基地。在四个“面向”指引下，深化科研项目管理改革，落实“揭榜挂帅”机制，吸引国内外优势人才团队在浙献力。政府牵头，广引全球名校毕业生蓄用，以备对接浙江企业、大中小学、科研院所、医疗机构、社会组织。

3. 探索人才布局形式，按需分类集聚。全球布局，多点开花，海内外建设若干引才站、研究基地。后疫情时代，可设立美、欧、澳、日等国外引才站与合作研究基地；在港、台设引才站、飞地合研基地，北、上、广、深设飞地人才基地，开展引才育才、合作研发和人才挂职锻炼。

4. 完善人才保障体系，提供精准服务。政府牵头完善“衣食住行教康养”等方面的保障体系，当好人才“后勤部长”。为各层次人才营造满意的工作、学习、生活环境。以数字化技术、思维推动人才公共服务的深层次变革。优化各层次人才优惠住房购房条件，提高高层次人才购房补贴标准，加大人才专项租赁房建设。提高“全球人才蓄水池”范围内工作通勤补贴，简化人才工作学习出入境手续。完善外籍“人才绿卡系统”。开辟人才及其家属就医绿色通道。

三、“蓄”“用”无缝承接，涵养人才生态

1. 引培相济，力推人才持续提升。人才来浙后，要在储备、试用和工作中，分段、侧重推进人才培养，增强在浙工作的信心。深入实施“鲲鹏行动”、领军型创新团队引进培育等人才计划。依托浙江大学等一流学科、之江实验室等高端科研平台、北大信研院等研发平台培养行业拔尖专业人才，通过建站补助、科研经费资助等方式鼓励企事业单位建设院士专家工作站、博士后“两站一基地”。2. 评用联动，引导人才出优绩。破立并举，创新人才评鉴机制。减少非必要评鉴。增强用人单位话语权，对绩效评价优秀的加大支持力度。以评用联动实现人岗精准配置、绩效评价和实施适当提升，引导人才在浙多投入、出优绩。3. 蓄留协同，打造人才生态圈。鱼逐水草而居，鸟择良木而栖。浙江引才，既要引得进、用的好，更要留得住。事业前景、满意服务、优美环境，是浙江引才的资本和人才在浙安居乐业的关键。结合产业特色构建多元化人才发展体系，营造有利于人才事业发展与自我实现的良好环境。打好人情牌，让人才在感受到浙江开放包容的魅力与温度，努力提高高层次人才社会地位，勉励蓄水池内人才向高层次人才看齐，引导人才以来浙创业为荣、贡献为傲，共创尊重人才、见贤思齐的良性氛围。

总编：黄建钢

顾问：耿相魁

责任编辑：吕新玲

地址：浙江省舟山市定海区临城街道海大南路1号文理楼224-2室

邮编：316022

电话：0580—2267345；13957222728

电子邮箱：czzc2011@126.com

网址：<http://czzc.zjou.edu.cn>